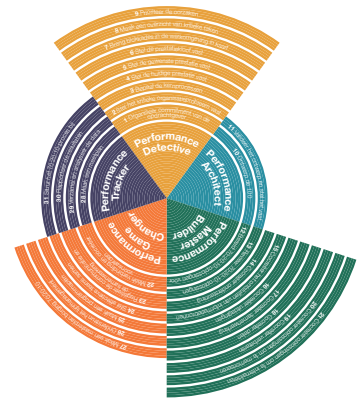
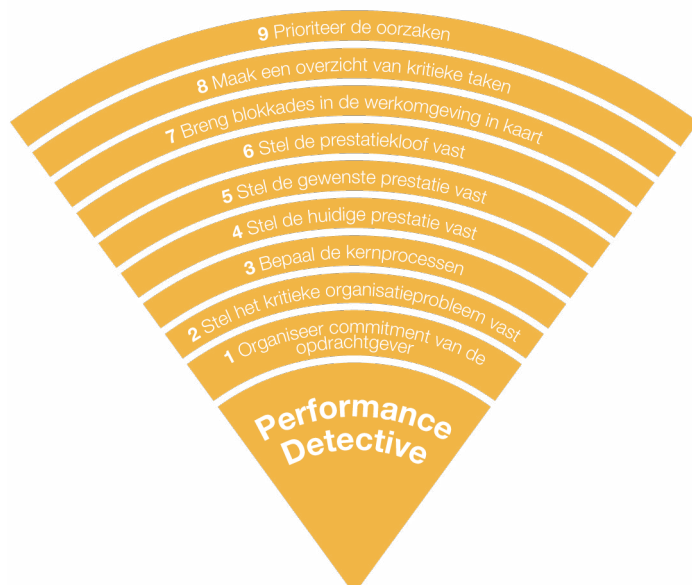


Implementeer 70:20:10 met vijf nieuwe rollen voor hrd

Natuurlijk is 70:20:10 geen oude wijn in nieuwe zakken. Het gaat om andere dienstverlening, waarbij de hrd-professie de dienstverlening uitbreidt en meer business impact realiseert. Dat kan natuurlijk niet door op de huidige voet door te gaan. De hrd-professie is groot geworden met een voornamelijk onderwijskundige insteek. De huidige rolopvatting is ingegeven door het ontwerpen, ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van leeroplossingen. Om 70:20:10 zoals bedoeld te implementeren is het nodig meer te doen dan het aanbieden van formele leeroplossingen. Om dit mogelijk te maken hebben wij vijf nieuwe rollen voor hrd gedefinieerd. Rollen, waarmee hrd in staat is op een eigentijdse manier leer- en presteeroplossingen te realiseren. Zodat de gewenste verbinding als business partner concreet vorm en inhoud krijgt.



De vijf rollen en de taken



PERFORMANCE DETECTIVE

Analyseert prestatieproblemen op een systematische manier. Dit omvat een businessanalyse, een prestatieanalyse en een oorzaakanalyse. De uitkomsten van de analyse zijn input voor de Performance Architect.



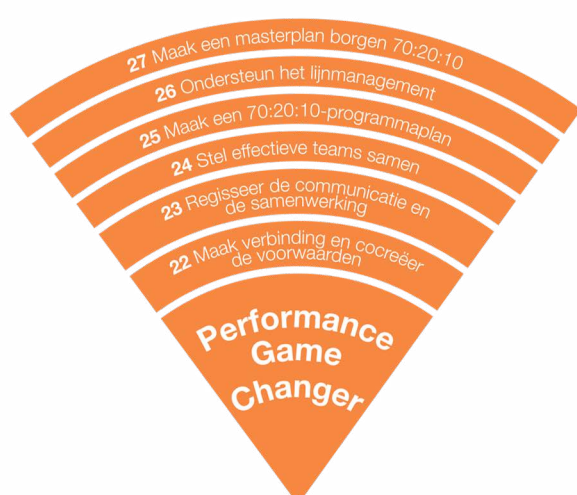
PERFORMANCE ARCHITECT

Cocreëert prototypen die individuele en organisatieproblemen oplossen. De architect ontwerpt voor de '100', gebruikmakend van een set van agile ontwerpprincipes. Hij heeft een open mind en werkt gestructureerd. Hij valideert het ontwerp met de opdrachtgever voordat het naar de Performance Master Builder gaat.



PERFORMANCE MASTER BUILDER

Werkt vanuit de kritieke taken en cocreëert effectieve oplossingen gebaseerd op het ontwerp van de Performance Architect. Hij gebruikt gestandaardiseerde processen en checklists om de bronnen en taken samen te brengen, met als opbrengst een effectieve, uitgewerkte oplossing.



PERFORMANCE GAME CHANGER

Focus op het ontwikkelen van nieuwe mindsets en implementeert de oplossingen die door de Master Builder zijn uitgewerkt. Hij verbetert voortdurend en sluit aan bij de cultuur van de organisatie om zo duurzaamheid van de prestatieverbetering te realiseren.



PERFORMANCE TRACKER

Identificeert wat succes is voor de stakeholders. Hij maakt een meetplan, voert dit uit en rapporteert de prestatieverbetering aan de opdrachtgever.

WIL JE MEER WETEN OVER DEZE VIJF ROLLEN EN DE KANSEN VOOR HRD?

- Klik [hier](#) voor de brochure over het 70:20:10-Expert programma om zelf ook 70:20:10-Expert te worden.
- Lees ons baanbrekende [boek](#) met daarin een praktische beschrijving van de vijf rollen: 702010 naar 100% performance is het boek waarin de vijf rollen uitgebreid zijn beschreven.

Neem contact met ons op als je meer wilt weten over hoe onze 70:20:10 dienstverlening versterkend werkt voor hrd-professionals en -afdelingen.

Bezoekadres
ANSI-complex
Lage Kanaaldijk 113a
6212 NA Maastricht
Telefoon: +31 (0)43 356 1444

Email: info@tulser.com
Website: www.tulser.com

